



CHIRONDO

Referenzschreiben zum Basisseminar



CHIRONDO

Die meisten Unternehmen drillen ihre Manager auf fachliches Expertentum.

CHIRONDO bringt Ihnen das, was oftmals zu kurz kommt-
Authentizität.

Vielen Dank für Ihr Interesse an den Lösungen von CHIRONDO.



Viele Weiterbildungskonzepte zu „soft skills“ wie Kommunikation, Sozialkompetenz oder Teamfähigkeit setzen inhaltlich auf abstraktes Wissen und Tests, methodisch auf Anwendungstraining dieses Wissens. Rollenspiele, Phrasenüben usw. sollen den Teilnehmer „besser“ machen. Aber nach wessen Maßstab?

Die pferdegestützten Seminare von CHIRONDO setzen auf den Erlebnisfaktor. Erfahren und begreifen Sie, was Führung für Sie bedeutet, wie Sie gewaltfrei und mit Ihrem ganzen Körper kommunizieren und auf welche Weise Sie als einzigartige Führungspersönlichkeit am erfolgreichsten führen.

CHIRONDO setzt dabei auf Pferde als unbestechliche, hoch empfindsame und willensstarke Co-Trainer. Jeder menschliche Trainer und Coach lässt sich unbewusst und dennoch deutlich von seinen Weltbildern, (Vor-) Urteilen, Erfahrungen etc. und natürlich dem Status und Gebahren des Gegenüber beeinflussen und in seinem Denken und Handeln leiten. In manchen Themengebieten ist dies in Ordnung, oder sogar gewünscht (fachliche Schulungen oder Seminare zu praktischen Fertigkeiten), allerdings nicht, wenn es um Ihre Persönlichkeit geht. Diese soll nicht nach den Vorstellungen eines Seminarleiters manipuliert und geformt werden, sondern sich durch Ihre eigenen Erkenntnisse verändern und entwickeln. Kein humaner Trainer kann Ihnen daher so neutral und zugleich fundiert eine Analyse Ihres Verhaltens geben, wie es das Pferd kann und macht.

Selbstverständlich bleibt es dabei jedoch nicht und Sie erhalten auch in allen CHIRONDO-Seminaren praxiserprobte Modelle und spannendes Hintergrundwissen. Allerdings nicht als Grundlage, sondern als Ergänzung.

mit herzlichen Grüßen

Doreen Beier und Stephan Buchhester



Chirondo Trainings
 Frau Doreen Beier
 Ritter-Pflugk-Straße 20
 04249 Leipzig

23.10.2013

Feedback Führungskräfte Trainings Chirondo

Sehr geehrte Frau Beier,

im Laufe dieses Jahres haben insgesamt vier Führungskräfte aus unserem Unternehmen Ihre Seminare in Leipzig besucht. Für uns und die Teilnehmer waren diese Art von Trainings eine neue und vor allem interessante Erfahrung, welche uns in der Persönlichkeitsentwicklung der betreffenden Mitarbeiter sehr weitergeholfene haben. Als besondere Alleinstellungen möchte ich gern folgende Punkte hervorheben

- Das Coaching mit Pferd schult auf überdurchschnittliche Art und Weise das Einfühlungsvermögen und schärft die Beobachtungsgabe
- Man lernt auf „vermeintliche Kleinigkeiten“ zu achten
- Man bekommt ein kritisches Feedback über seine Wirkung nach außen
- Es ist eine ausgezeichnete Grundlage sich mit sich selbst auseinanderzusetzen: Stimmen Selbstbild und Fremdbild überein? Was will ich erreichen? Passt mein Auftreten dazu?
- Man lernt, wie wichtig es ist „menschlich“ zu sein und Gefühle zu zeigen
- Man lernt wertungsfrei Feedback zu geben und genau zu sagen was man gesehen hat
- Die Videoaufnahmen zeigen schonungslos die Körpersprache (stimmt sie überein mit dem was ich sage?)
- Man lernt sehr gut sich auf neue Situationen einzustellen
- Man lernt den Menschen zu sehen und auf die Körpersprache zu achten

Zertifizierter Datenschutz nach ISO 27001





Zusammengefasst können wir sagen, dass durch die Chirondo Trainings die Teilnehmer „Goldene Regeln“ im Umgang mit Menschen bekommen.

Diese sind sehr gute Werkzeuge, um sie zu führen und um sich wieder selbstkritisch mit sich selbst auseinanderzusetzen.

Mit freundlichen Grüßen

Kai Zuchold
Leiter TAS Academy



>> CHIRONDO Berater

Doreen Beier und Prof. Dr. Stephan Buchhester



Doreen Beier lernte in einem multinationalen Konzern die Anforderungen an eine erfolgreiche Personalführung verstehen. Nach ihrem Studienabschluss als Diplom-Wirtschaftsjuristin (FH) in Lüneburg, mit dem Schwerpunkt Personal und Arbeitsrecht, arbeitete Doreen Beier zunächst als Referentin des Betriebsrates und als Teamleiterin bei der AutoVision GmbH und der Wolfsburg AG. In dieser Zeit führte sie als Dozentin für Personalfragen bei der IHK Wolfsburg Seminare zur Personalentwicklung durch. Ab 2008 leitete sie als Juristin und Projektleiterin im Rechtswesen der Volkswagen AG den Aufbau von Prozessen und Strukturen innerhalb der Compliance-Organisation. Unter anderem verfasste sie die weltweit gültigen Verhaltensgrundsätze des Volkswagen Konzerns.

Aktuell ist Sie Inhaberin der Firma CHIRONDO und als Lehrbeauftragte an der Hochschule Hochschule für Oekonomie & Management (FOM) tätig.

Prof. Dr. Stephan Buchhester begleitet bereits seit über 10 Jahren Abteilungen aus multinationalen Konzernen, Industrieunternehmen aber auch Bundes- und Landesministerien bei HR-Maßnahmen. Er studierte Psychologie, Rechtswissenschaften und Sport und arbeitet seit 1998 als HR-Trainer.

Neben Lehrtätigkeiten an nationalen (FOM) und internationalen Universitäten arbeitet als Profiler für das mittlere und obere Management im Bereich Potenzialanalyse. Er ist Entwickler, Co-Autor und Gutachter verschiedener Verfahren zur Personal- und Eignungsdiagnostik.

Wenn Sie mehr über die Lösungen von CHIRONDO wissen möchten, dann rufen Sie uns an oder schreiben Sie eine Mail. Wir melden uns dann gerne bei Ihnen.

Wir freuen uns, wenn wir Sie begeistern dürfen!

Ritter-Pflugk_Straße 20, 04249 Leipzig
Telefon: 0341 975 67 79 / Telefax: 0341 975 87 90
info@chirondo.de / www.chirondo.de