

# >> CHIRONDO- Spezialisierungs-Seminare

Der Schlüssel zur erfolgreichen Führung.



>> In jeder authentischen  
Führungsperson  
stecken **Intuition** und  
**Stärke des Pferdes!**



## Führungskunst heißt senso-emotional handeln - mit Ausgewogenheit zum Erfolg.

Das Wort Kritik wird im deutschen Sprachgebrauch häufig negativ verwendet. Dabei bedeutet es ursprünglich so viel wie Beurteilung.

Die falsche Wahrnehmung von Kritik liegt oft an der zu subjektiven Sichtweise, auf die sie sich bezieht. Führung setzt notwendigerweise objektive Kriterien für den Geführten voraus, an denen er sich orientieren kann. Diese gleicht jeder Mitarbeiter mit seinem individuellen Wertesystem ab. Unterscheiden sich diese Systeme zu sehr voneinander, steigt die Unzufriedenheit. Als Führungspersönlichkeit liegt es an Ihnen, jeden Mitarbeiter so zu verstehen und zu akzeptieren, dass Sie Widerstände auflösen können.

### „Ein Urteil lässt sich widerlegen, aber niemals ein Vorurteil.“

Dieses Zitat der österreichischen Schriftstellerin Marie von Ebner-Eschenbach beschreibt trefflich die Gefahr von unzureichender Toleranz und mangelndem Denken. „Alle Arbeitslosen sind faul“, „Wer depressiv ist, ist doch selbst schuld“ oder „Wer langsam redet ist dumm“ und so weiter.

Aber nicht nur Vorurteile, sondern auch Glaubenssätze, oft aus der Kindheit, sowie unterschiedliche Wertvorstellungen bedingen unser tägliches Denken und Handeln. „Ein Indianer kennt keinen Schmerz“, „Das brauche ich gar nicht erst versuchen, darin war ich schon immer ungeschickt.“, oder aber auch „Mit der richtigen Anleitung und ein wenig Übung kann ich alles erreichen, wenn ich nur will.“ Mit diesen Ansichten einher gehen unsere Wünsche, Erwartungen und Bedürfnisse, die wir als selbstverständlich ansehen und von jedem anderen auch erwarten.

Bei unserem Gegenüber sind diese Systeme jedoch meist völlig anders ausgeprägt. Nicht selten gipfeln derartige Ungleichheiten in Verständnislosigkeit, Frust und Streit. „Das macht der/die doch mit Absicht!“ ist eine von zahlreichen beispielhaften Unterstellungen, die daraus resultieren können.

### **Führen Sie nicht mit Druck, sondern erzeugen Sie einen Sog!**

Grundlegende Menschenkenntnis und die Bereitschaft, andere Menschen auch in ihrer Individualität zu akzeptieren, sind der Schlüssel zur erfolgreichen Führung. Nur wenn Sie wissen, was Ihre Mitarbeiter motiviert und sich auf deren Wertesystem einlassen, können Sie Widerständen vorbeugen und Verweigerung vermeiden, Verständnis und Respekt sind für Führungspersönlichkeiten keine Schwäche, sondern selbstverständlich.

**CHIRONDO** schärft Ihr Bewusstsein für diese inneren Zustände. Eine Analyse der eigenen Stärken sensibilisiert Sie auch für Stärkenprofile anders geprägter Menschen. Sie lernen, Ihre Wirkung auf andere bewusst zu steuern und Ihr Verhalten darauf abzustimmen. Zudem vermittelt **CHIRONDO** Ihnen Entspannungs-Techniken, mit denen Sie sich vor und in entscheidenden Situationen stabilisieren und Ihren optimalen Leistungszustand abrufen können.



## Rauben Ihnen Kommunikationsprobleme Zeit und Nerven? Dann trainieren Sie „selbst wirksam kommunizieren“.

Missverständnisse, die Sie aus der Haut fahren lassen. Vereinbarungen, die nicht belastbar sind. Mitarbeiter und Kollegen, die nicht hinter den getroffenen Entscheidungen stehen. Erkennen Sie manche Hürden Ihres Geschäftsalltags wieder? Fehlende Verlässlichkeit, Widerstand und Ineffizienz sind die Hauptursachen von Stress und Burnout im Beruf.

Wie fänden Sie es denn, wenn Sie künftig selbstbestimmter und entspannter Ihren Arbeitsalltag meistern könnten? Wenn Verlässlichkeit und Termintreue ihre Abläufe bestimmen. Wenn die Qualität der abgelieferten Arbeit bereits im ersten Anlauf den Kunden überzeugt. Wenn sich Ihre eigene Arbeitsbelastung dadurch verringert.

Möchten Sie Ihre Wirkung beim Kommunizieren spürbar und nachhaltig erhöhen? Wollen Sie zukünftig authentischer, glaubhafter und eindeutiger kommunizieren? Wissen Sie noch nicht intuitiv, wie Sie Konfrontation in Kooperation umwandeln? Dann trainieren Sie „selbst wirksam kommunizieren“.

Das **CHIRONDO**-Interaktionstraining zwischen Mensch und Pferd macht dort weiter, wo andere Trainings und Seminare längst aufhören. Selten scheitert Kommunikation an den theoretischen Grundlagen und am mangelnden Wissen.

**CHIRONDO** hat sich deswegen auf die praktische Anwendung spezialisiert und entwickelt Ihr Wissen zum Können, das Sie intuitiv anwenden lernen.

„Gedacht heißt noch nicht gesagt, gesagt heißt nicht unbedingt auch gehört, gehört heißt nicht immer richtig verstanden, verstanden heißt nicht zwingend einverstanden, einverstanden heißt noch nicht gleich angewendet, angewendet heißt noch lange nicht beibehalten.“

nach Konrad Lorenz- öster. Verhaltensforscher





**CHIRONDO- selbst bewusst führen**

## Trainieren Sie in diesem außergewöhnlichen CHIRONDO-Seminar **selbst bewusst führen.**

### **Resignieren Sie noch, oder halten Sie schon die Zügel?**

Verbringen Sie manchmal auch mehr Zeit in Personalgesprächen als am Arbeitsplatz? Resignieren Sie wegen unmotivierten Mitarbeitern und ärgern Sie sich über das geringe freiwillige Engagement Ihrer Kollegen?

Nicht selten ist der Alltag von Führungskräften geprägt von endlosen und zermürenden Diskussionen um Zuständigkeiten, die Aufgabenverteilung und selbst scheinbare Nichtigkeiten. Sehr häufig werden wenig mitdenkende Mitarbeiter als Belastung empfunden und der tägliche „Kindergarten“ wird zur Zeit- und Ressourcenschleuder.

**Kämpfen Sie nicht wie Don Quijote mit dem Holzsword gegen Windmühlen - wählen Sie effektivere Maßnahmen.**

Das effektive Seminar von **CHIRONDO** legt Ihnen mächtige Veränderungswerkzeuge in die Hand. Diese unterstützen Sie dabei, sich zunächst Ihrer eigenen Führungsrolle bewusst zu werden. Wann sind Sie für Ihre Mitarbeiter der Coach und stellen dessen Entwicklung über die Aufgabe? Wann sind Sie Unternehmensvertreter und sehen die Aufgabe hinter dem Mitarbeiter? Erfahren Sie Methoden und Techniken, die Sie in der jeweiligen Rolle unterstützen.

Das Pferd als Ihr „Mitarbeiter“ spiegelt deren Wirksamkeit und gibt Ihnen unverfälschtes und ehrliches Feedback. Es reflektiert ihre Emotionen und setzt charmant und unaufdringlich Impulse zur Veränderung.

Durch das Seminar erzielen Sie spürbar mehr Erfolg beim Führen. Sie werden wieder mit mehr Elan und Spaß an die Arbeit gehen. Sie werden Ihre Mitarbeiter so führen, dass diese sich mehr einbringen und eigenständig kreativ sind. Schaffen Sie ein Bereichsklima, welches geprägt ist von Fairness und Vertrauen, in dem Zusagen eingehalten und Konflikte rasch und unkompliziert gelöst werden. Gewinnen Sie mit Charisma!

Planen Sie besondere Aufgaben,  
haben Sie ein spezielles Bedürfnis oder  
suchen Sie Ihren Feinschliff?

Dann ab zum **CHIRONDO Einzelcoaching!**

Für wen ist das **Einzelcoaching** gedacht?

Sie sind eine Top-Führungspersönlichkeit, managen herausragend Ihre Mitarbeiter und sind anerkannt und respektiert? Viel Zeit haben Sie bereits in die Entwicklung Ihrer Persönlichkeit gesteckt und jetzt suchen Sie nach einem neuen Ansatz auf der Suche nach Vollendung? Vielleicht ist es auch ganz anders und Sie haben häufig das Gefühl, immer wieder vor verschlossenen Türen zu stehen. Kollegen oder sogar Ihr Chef fahren Ihnen vor versammelter Mannschaft über den Mund. Das ständige Kontrollieren und Antreiben Ihrer Mitarbeiter nervt Sie?

Die Gründe unserer Klienten für ein **CHIRONDO Einzelcoaching** sind verschieden. Eines aber haben die Teilnehmer gemeinsam: **Den Wunsch, Ihre aktuelle Situation zu verändern.**

**Was bedeutet Einzelcoaching konkret?**

In einem Einzelcoaching bestimmen Sie die Inhalte. Vielleicht entdeckt der eine oder andere Seminarteilnehmer Themen, die er gerne individuell vertiefen möchte.

Eventuell möchten Sie Zeit sparen und nur die Fragen klären, die Sie derzeit beschäftigen. Natürlich kann das pferdegestützte Coaching

auch sehr gut bei Herausforderungen außerhalb des Berufslebens helfen.

Die Terminvereinbarung erfolgt stets in direkter Absprache mit Ihnen. Im Durchschnitt begleitet **CHIRONDO** Coachees zwischen 5 und 7 Monaten. Insgesamt umfasst das Grundpaket Einzelcoaching 11 Stunden intensive Persönlichkeitsentwicklung.

Von der Auftragsklärung über Coachingeinheiten am und auch ohne Pferd (zzgl. jeweiliger Transfergespräche) bis zum Abschluss können Sie selbstverständlich jederzeit weitere Leistungen und spezialisierte Trainer und Coaches dazu buchen.





## CHIRONDO - Teamtraining



## Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Einzelteile, aber stets nur so stark, wie das schwächste Glied. **Fordern Sie nur, oder fördern Sie auch?**

### Sind Sie eine Ansammlung, oder ein Team?

Wie charakterisieren Sie Ihren derzeitigen Zustand? Eher als Haufen bissiger Stuten und wilder Hengste oder schon als eingeschworene Herde? Sind alle Kollegen integriert, leistet jeder seinen Beitrag? Gibt es erkennbare Strukturen mit klaren Zuständigkeiten und Absprachen? Oder werden Einzelne ausgegrenzt, gibt es vielleicht sogar Mobbing und beherrschen Machtkämpfe und Schuldzuweisungen Ihren Arbeitsalltag?

Ganz gleich, ob sie als Team neu zusammengefunden haben oder bereits länger miteinander arbeiten. Erst wenn sie eine eingeschworene Herde sind, in welcher sich jedes Mitglied an seinem Platz wohl fühlt, werden sie als Team besonders kreativ und leistungsfähig sein. Dann erreichen Sie Ihre Ziele - garantiert.

### CHIRONDO - der Weg zur Einheit

Durch die Aktivität mit den Pferden schaffen Sie sich gemeinsame Erlebnisse außerhalb ihrer Rollen und Hierarchien im Büro. Sie lernen sich gegenseitig tiefer als Menschen mit ihren individuellen Ängsten, Befürchtungen und Bedürfnissen kennen und erfahren, welches Verhalten Sicherheit und Vertrauen schafft.

Das **CHIRONDO** Teamtraining vermittelt Ihnen einen Eindruck, was klare Absprachen bedeuten und hat dadurch nachhaltige Wirkung. Sie begreifen, wie Sie die Beziehungsebene zu unterschiedlichen Partnern gestalten, Vertrauen aufbauen und Zustimmung erzeugen.

**Reflektieren Sie Ihr eigenes Führungsverhalten am Pferd und erfahren Sie, welchen Einfluss die Teamsituation auf Ihre eigene Leistung hat.**



„ Nur wer musizieren kann, sollte auch komponieren.  
Wir kennen die Bedürfnisse unserer Klienten und setzen  
wirksam bedarfsgerechte Weiterbildung um.“

Doreen Beier und Dr. Stephan Buchester

**Das große Thema, das über allen CHIRONDO-Seminaren schwebt, ist Authentizität. In einem multinationalen Konzern lernten Doreen Beier und Dr. Stephan Buchester die Anforderungen an eine erfolgreiche Personalführung verstehen. Heute geben sie ihre Erfahrung an Sie weiter.**

Es begeistert uns, Menschen wachsen zu sehen und sie dabei zu begleiten. Im Entwicklungsprozess stärken wir: intuitiv zu denken und zu handeln, fördernde und hemmende Strukturen schnell zu erfassen, neue Denk- und Handlungsmuster zu entdecken und spielerisch zu etablieren.

Mit unserer Arbeit leisten wir einen Beitrag zu mehr Qualität in der Wirtschaft. Unser Ziel ist die weltweite Förderung einer wertschätzenden Mitarbeiterführung und einer gesunden

Ausgewogenheit von ethischen und wirtschaftlichen Entscheidungskriterien. Soziale und ökologische Verantwortung sind in unserem Verständnis wichtige Bestandteile einer jeden Unternehmenskultur.

Wir sind überzeugt davon, dass das Scheitern alter Denkweisen und Konzepte in den vergangenen Krisen deutlich gemacht hat, dass sich die Anforderungen an eine moderne Unternehmensführung gewandelt haben.

In Bereichen wie Authentizität, Integrität und Loyalität wird ein sehr altes Wertebewusstsein neu entdeckt und der Mensch beginnt gerade, den technischen und globalen Fortschritt auf geistiger Ebene wieder ein Stück weit einzuholen. Seien Sie vorne mit dabei!

GUT ZU WISSEN!



## Erfolgspaket Förderungen Weiterbildung

Bildung lohnt sich. Das hat zuletzt eine Studie des Instituts der deutschen Wirtschaft eindrucksvoll bewiesen.

Sprechen Sie uns an! Wir beraten Sie gern!

Weitere Informationen zu unseren Seminar- und Coachingangeboten, Termine, Seminarorte und Ihre Investitionen finden Sie unter [www.chirondo.de](http://www.chirondo.de).

Wir freuen uns, wenn wir Sie begeistern dürfen!



„Erfahrung heißt gar nichts.  
Man kann seine Sache auch  
35 Jahre schlecht machen.“

Kurt Tucholsky

Fangen Sie an, Ihr Kommunikationsverhalten  
als mächtiges Werkzeug neu zu erforschen und  
gekonnt einzusetzen.

Hinterfragen Sie bewusst Ihre scheinbar funk-  
tionierenden Kommunikationsroutinen und fördern  
Sie die ungenutzten Ressourcen Ihrer Führungs-  
persönlichkeit. Durch die Interaktion mit den  
**CHIRONDO** Trainerpferden lernen Sie wertvolle  
Nuancen in Ihrem Führungsverhalten kennen und  
nutzen.

Wenn Sie mehr über die Lösungen  
von CHIRONDO wissen möchten, dann  
rufen Sie an oder schreiben Sie eine Mail.  
Wir melden uns dann gerne bei Ihnen.

**Wir freuen uns, wenn wir Sie begeistern dürfen!**

Ritter-Pflugk-Straße 20, 04249 Leipzig  
Telefon: 0341 975 67 79 / Telefax: 0341 975 87 90  
info@chirondo.de / www.chirondo.de